

Jaarverslag 2019

ZorgpleinNoord onderzoekt, adviseert en verbindt.

ZorgpleinNoord publieksjaarverslag 2019

Het belang van een gezonde zorg- en welzijnssector is in de afgelopen maanden nog groter gebleken dan dat menigeneen al dacht. De sector heeft een topprestatie geleverd om (de gevolgen van) het coronavirus te bestrijden, en dat doet ze nog steeds... Maar eens te meer hebben wij ook gezien dat veel zorgmedewerkers op de tenen (hebben) moeten lopen. Onophoudelijke aandacht voor thema's als instroom van nieuw personeel, duurzame inzetbaarheid en mobiliteit in de sector is dan ook cruciaal. Daarom heeft ZorgpleinNoord ook in 2019 samen met aangesloten zorg- en welzijnsorganisaties, het onderwijs en de overheid aan deze thema's gewerkt in Groningen, Drenthe en Friesland. Alleen op deze manier kunnen wij ervoor zorgen dat ook toekomstige generaties kunnen rekenen op goede zorg en ondersteuning in Noord-Nederland. Nog steeds geldt: In alles wat wij doen, leveren wij een waardevolle bijdrage aan zorg en welzijn en daarmee aan de leefbaarheid van onze regio.

In 2019 waren veel ontwikkelingen in de zorg- en welzijnssector van invloed op het beleid van ZorgpleinNoord. Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) had het afgelopen jaar het plan opgevat om in de zomer van 2020 een Contourenplan te presenteren. Inmiddels heeft corona daarin voor vertraging gezorgd. ZorgpleinNoord heeft in 2019 al wel voorbereidingen getroffen om input voor dit plan aan te leveren door onder andere het aanjagen van regionale initiatieven.

Het meerjarenprogramma Koersen op Kansen dat vanaf 2016 naadloos aansloot op de activiteiten van ZorgpleinNoord, liep in 2019 af. Voor de periode 2020-2024 stelden ZorgpleinNoord en de andere regionale werkgeversorganisaties, verenigd in RegioPlus, het nieuwe beleidsprogramma vast: Samen Regionaal Sterk.

Ook is het afgelopen jaar geconstateerd dat ZorgpleinNoord nog meer dan voorheen de regio voorop moet zetten. Door intensiever contact te zoeken met de stakeholders en door de regionale samenwerking aan te jagen en samen met relevante partijen het Contourenplan voor Noord-Nederland op te stellen, zal ZorgpleinNoord haar meerwaarde nog meer tonen. Onder onze stakeholders verstaan wij overigens de bij ons aangesloten werkgevers en overige samenwerkingspartners, zoals bijvoorbeeld zorgkantoren, onderwijs, politiek en gemeenten.

Tijdens het schrijven van dit jaarverslag zijn wij beland in de gevolgen van de coronacrisis. Een deel van de reguliere werkzaamheden van ZorgpleinNoord is vanwege de ernst van deze crisis opgeschaald naar het bieden van ondersteuning aan werkgevers in deze moeilijke periode. ZorgpleinNoord doet dit door de matching te verzorgen tussen de groep zorgvrijwilligers die zich heeft aangemeld via www.extrahandenvoordezorg.nl en de organisaties in Noord-Nederland die behoefte hebben aan tijdelijk extra personeel.

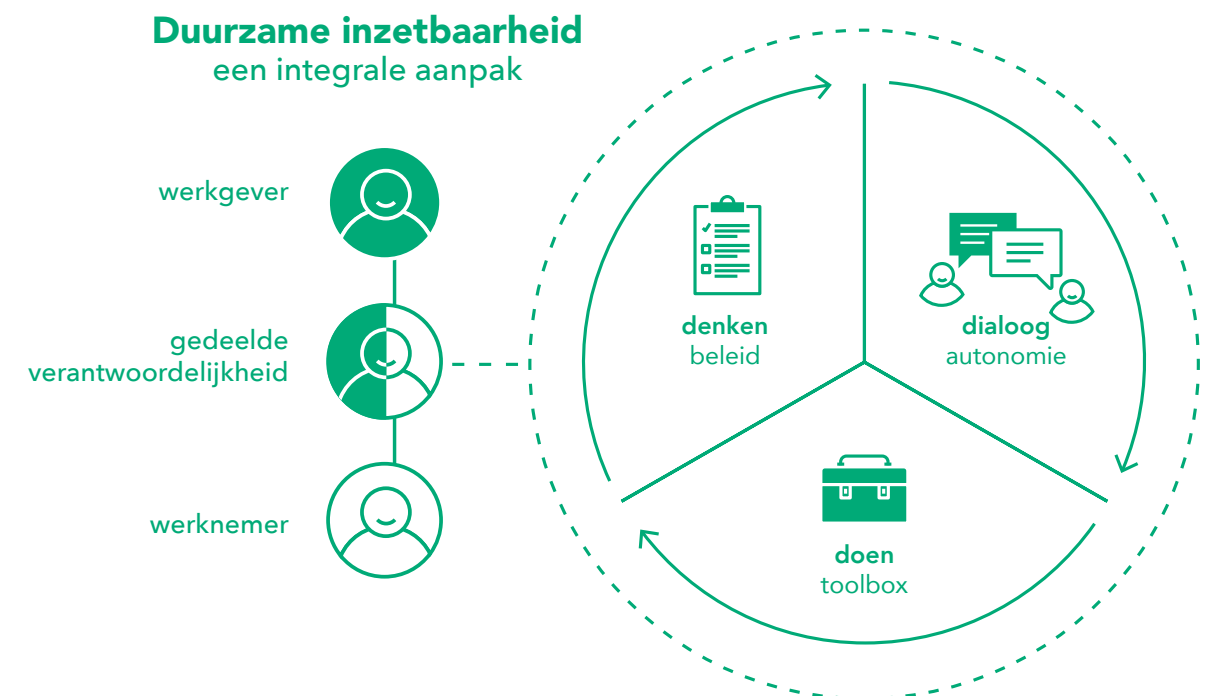
Duurzame inzetbaarheid

Meer dan ooit is onze aandacht in 2019 uitgegaan naar het behouden van de huidige zorg- en welzijnsprofessionals. Duurzame inzetbaarheid was dan ook het jaarthema van het afgelopen jaar. ZorgpleinNoord zet duurzame inzetbaarheid in vanuit de kerncomponenten integraal beleid, dialoog en de toolbox voor het bieden van maatwerk.



Foto: Het congres Besturen op inzetbaarheid vraagt LEF (10/10/2019, De Bonte Wever te Assen)

Er is een diversiteit aan activiteiten georganiseerd op drie niveaus: bestuurlijk, HRM en medewerkersniveau. Zo heeft op 10 oktober 2019 het congres (Be)sturen op inzetbaarheid vraagt LEF plaatsgevonden in Assen. Hierin konden bestuurders, HR-managers en andere professionals die zich bezighouden met duurzame inzetbaarheid, met elkaar in gesprek over toekomstbestendig werkgeverschap. De brede samenwerking binnen ZorgpleinNoord voor het thema maakt dat ZorgpleinNoord een breed, continu en kwalitatief goed programma voor heel zorg en welzijn neergezet heeft.



Regiopool

De Regiopool-Noorderwerken is een samenwerking voor talentontwikkeling (permanent leren, bevorderen van brede inzetbaarheid en mobiliteit) binnen de regio door aangesloten organisaties.

De Regiopool brengt hierdoor regionaal arbeidsvraag en – aanbod met elkaar in balans, zowel kwantitatief als wat betreft de vereiste kwalificaties en competenties. In 2019 is in Groningen gestart met de eerste groep werkgevers die samen wil werken in het kader van de arbeidsmarkttekorten. Ook zijn in de regio's Friesland en Drenthe de eerste contacten gelegd voor het opstarten van een samenwerking. Een regioadviseur is per 1 december 2019 aangesteld om onder andere deze regionale samenwerking op te zetten.

Privacy

In 2019 is er verdere invulling gegeven aan de implementatie van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) binnen ZorgpleinNoord. Er is aansluiting gezocht bij een netwerk van functionarissen gegevensbescherming binnen de zorg in Noord-Nederland. Dit netwerk houdt regelmatig bijeenkomsten. Verder is een beleidsplan Privacy ZorgpleinNoord opgesteld. Daarin zijn onder andere onze privacy-visie, het doel, de uitgangspunten en een omschrijving van ieders verantwoordelijkheden opgenomen.

Er zijn ook andere stappen gemaakt, zoals het maken van een privacy handboek voor medewerkers en het opstellen van een datalekprocedure en –register en een privacy- en cookieverklaring.

RAAT

De komst van het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT) heeft het gevoel van urgentie doen toenemen én de oproep tot regionale samenwerking versterkt. De komst van RAAT heeft ertoe geleid dat er een platform is waar acties, initiatieven en successen gemakkelijk gedeeld kunnen worden en zo voor een olievlekwerking kunnen zorgen. RAAT heeft zijn plek gevonden in de bestaande (bestuurlijke) netwerken. De regio is zich bewust van de urgentie om op een andere manier én in gezamenlijkheid te werken aan oplossingen. RAAT is hiermee het afgelopen jaar grotendeels vergroeid met de reguliere dienstverlening van ZorgpleinNoord.

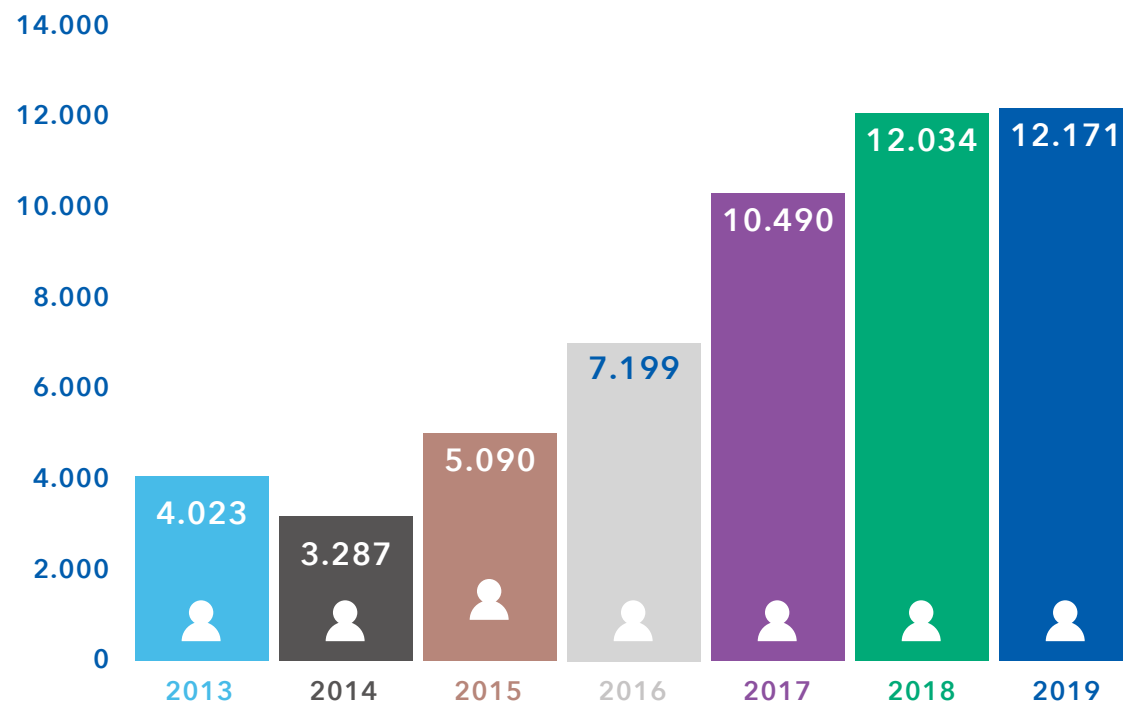
De eerste RAAT-koplopers uit Noord-Nederland zijn benoemd door het Actie Leer Netwerk. In samenspraak met dit Actie Leer Netwerk is in maart 2020 een koploperbijeenkomst in Noord-Nederland georganiseerd.

Vacatures

Voor het vijfde jaar op rij stonden er meer vacatures open op de vacaturesite van ZorgpleinNoord dan het jaar ervoor. Dit betekent wederom een nieuw record, namelijk 12.171 vacatures. De stijging is minder groot dan voorgaande jaren. Er is met een stijging van 137 vacatures ten opzichte van 2018 (+ 1,1%) eerder sprake van stabilisatie van het aantal openstaande vacatures.

De stijging van het aantal openstaande vacatures ten opzichte van 2018 is vooral te danken aan het tweede kwartaal, waarin er maar liefst 3.446 vacatures open stonden.

Vacatureontwikkeling ZorgpleinNoord 2013-2019



SectorplanPlus

SectorplanPlus is een meerjarige subsidie van het ministerie van VWS voor werkgevers in zorg en welzijn. Met de subsidie geeft het ministerie een extra impuls aan opleidingstrajecten voor nieuwe instroom en kwalificerende opleidingen. SectorplanPlus wordt beschikbaar gesteld in vier verschillende tijdvakken en loopt van 24 augustus 2017 tot en met 31 december 2021.

Voor Noord-Nederland is ZorgpleinNoord verantwoordelijk voor de communicatie, ondersteuning, sturing en controle, als het gaat om SectorplanPlus. Wij organiseren voorlichtingsbijeenkomsten, workshops en inloopmiddagen en houden organisaties op de hoogte van de ontwikkelingen rondom SectorplanPlus met nieuwsbrieven.

In december 2018 werd de mogelijkheid geopend voor organisaties om een aanvraag in te dienen voor tijdvak drie. Dit resulteerde in 141 aanvragen voor een totaalbedrag van € 13.963.850,-. Deze aanvragen werden allemaal beoordeeld in januari 2019. Vanwege de toenemende werkzaamheden in 2019 is er bij ZorgpleinNoord een projectondersteuner aangetrokken voor Sectorplanplus voor 0,5 fte.

In december 2019 werd de aanvraag voor het vierde tijdvak open gesteld. Anders dan in de vorige tijdvakken kon er in dit tijdvak ook subsidie aangevraagd worden voor zittende medewerkers. Er zijn maar liefst 181 aanvragen gedaan voor dit tijdvak voor een totaalbedrag van € 25.405.700,-. In totaal doen nu zo'n 200 organisaties mee aan SectorplanPlus in Noord-Nederland.



Week van Zorg en Welzijn

In de Week van Zorg en Welzijn 2019 lag de nadruk op het aantrekken van nieuw personeel. Er zijn in Noord-Nederland op 177 verschillende locaties 324 activiteiten georganiseerd door 72 zorg- en welzijnsorganisaties. Zij gaven een 7,4 aan de Week, een 7,6 aan de ondersteuning door ZorgpleinNoord en een 7,2 voor het aantal bezoekers. Tijdens deze editie van de Week is er gebruik gemaakt van een zogenaamde aanmeldstraat, waarmee organisaties heel makkelijk en laagdrempelig hun activiteiten op de website van ZorgpleinNoord konden aanmelden (en zo zichtbaar konden maken op de campagnesite).

Sterk in je werk

Met het project Sterk in je werk helpen wij mensen op weg die de stap naar zorg en welzijn willen maken, maar niet weten hoe ze dat kunnen aanpakken. Het wordt daarnaast ingezet als duurzaam inzetbaarheidsinstrument voor huidige medewerkers van zorg- en welzijnsorganisaties in het kader van behoud. In 2019 kwamen er 862 nieuwe aanmeldingen voor Sterk in je werk in onze regio binnen. In 2019 vonden er twee inspiratie- en voorlichtingssessies Sterk in je werk plaats voor 50 deelnemers (gekoppeld aan de Sterk in je werk week en speeddates in het najaar) samen met werkgevers en opleiders.

Regionaal Contactpunt

In oktober 2018 startte VWS de landelijke arbeidsmarktcampagne Ik Zorg. Een algemene publiekscampagne die de trots van zorg- en welzijnsmedewerkers bevordert en het brede publiek interesseert voor werken in zorg of welzijn. Aansluitend hierop zijn eind 2018 de Regionale Contactpunten gestart om belangstellenden voor werken in zorg en welzijn 'warm' op te vangen in de regio's en waar mogelijk te ondersteunen naar het werken in zorg en welzijn. In 2019 is de samenwerking met meerdere organisaties (werkgevers, UWV's, gemeenten en onderwijsinstellingen) verder ontwikkeld. De coördinatoren van het Regionaal Contactpunt fungeren als fysieke en persoonlijke contact met de sector zorg en welzijn voor starters, geïnteresseerde zij-instromers en herintreders. Na het eerste contact is er een mogelijkheid tot opvolging door registratie en nieuwsbrieven met aanbod op maat (m.b.t. vacatures, open dagen in de regio van werkgevers en opleiders etc.). In 2019 zijn er 2116 contacten geweest en 2561 doorverwijzingen.

Ik Zorg campagne

In 2019 ging de Ik Zorg campagne een volgende fase in: in het najaar en de winter van 2019 ging een tweede campagnewave live. Hierin lag de nadruk op de relatie tussen de zorgprofessional enerzijds en de patiënt/cliënt/bewoner anderzijds. Door bemiddeling van ZorgpleinNoord zijn Dokterswacht Friesland en Stichting Maeykehiem uitgekozen om mee te lopen in de reeks landelijke tv-commercials en abri-uitingen. Het gevolg: De bij Maeykehiem opgenomen tv-commercial stond in de finale van de verkiezing voor de Ster Gouden Loeki. Er zijn in 2019 voorbereidingen getroffen om in 2020 meer organisaties te laten inhaken op de Ik Zorg-campagne.



Aan jou hebben we wat – Jongerenfestival

Op 4 oktober 2019 is een Aan jou hebben we wat-jongerenfestival georganiseerd in Sneek. Er waren veel activiteiten voor de ongeveer 300 middelbare scholieren uit de omgeving Sneek, dit onder leiding van dagvoorzitter Victor Mids. De breedte van de sector kwam uitgebreid aan bod en de jongeren waren erg enthousiast. Hopelijk zitten er toekomstige ambassadeurs van de sector bij.



Foto's: Het festival Aan jou hebben we wat (4/10/2019, Theater Sneek)

Jaarrekening

Deelnemers ZorgpleinNoord	2019	2018
Aantal organisaties	282	270
Aantal gemeenten	14	13
Nieuw aangesloten	40	44
Afgemeld	21	23

Balans per 31 december 2019

Activa*	31 december 2019	31 december 2018
	€	€
		
Vaste activa	1.546.000	981.000
Vlottende activa **	11.651.000	10.439.000
Totaal	13.197.000	11.420.000
	=====	=====
Passiva*	31 december 2019	31 december 2018
	€	€
		
Eigen vermogen	3.445.000	2.723.000
Langlopende schulden	127.000	145.000
Kortlopende schulden **	9.625.000	8.553.000
Totaal	13.197.000	11.420.000
	=====	=====

* Alle bedragen zijn op € 1.000 afgerond, vandaar dat de totalen kunnen verschillen.

** In de vlottende activa en kortlopende schulden zit een bedrag van € 8.920.000 aan middelen van SectorplanPlus dat is gereserveerd voor de werkgevers (in 2018 was dit € 7.905.000).

De WNT is van toepassing op Stichting ZorgpleinNoord.
Het voor ZorgpleinNoord toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2019 € 194.000 (algemeen bezoldigingsmaximum).

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. *Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling*

2019

Bedragen x € 1	Grasdijk, I.
Functiegegevens	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01–31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	128.137
Beloningen betaalbaar op termijn	11.474
Subtotaal	139.611
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Totale bezoldiging	139.611
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

2018

Bedragen x € 1	Grasdijk, I.
Functiegegevens	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/01–31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	125.191
Beloningen betaalbaar op termijn	11.267
Subtotaal	136.458
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	189.000
Totale bezoldiging	136.458
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

1b. Toezichthoudende topfunctionarissen

2019

Bedragen x € 1	J. Brongers	T. Dijkstra	F. van der Linden	L. Vos	P. Visch	A. Muller	W. Beernink
Functiegegevens	voorzitter	lid	lid	lid	lid	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12	01/03-31/12	18/03-31/12	01/12-31/12
Bezoldiging							
Totale bezoldiging	4.162	2.162	2.162	2.162	2.636	2.628	14
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	29.100	19.400	19.400	19.400	16.264	15.361	1.648
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	4.162	2.162	2.162	2.162	2.636	2.628	14
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

2018

Bedragen x € 1	J. Brongers	T. Dijkstra	F. van der Linden	L. Vos
Functiegegevens	voorzitter	lid	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12
Bezoldiging				
Totale bezoldiging	3.802	2.302	1.302	1.802
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	28.350	18.900	18.900	18.900

2. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de op de vorige pagina vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2019 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.



Rummerinkhof 2
9751 SL Haren

050 575 74 70

info@zorgpleinnoord.nl
www.zorgpleinnoord.nl

ZorgpleinNoord onderzoekt, adviseert en verbindt.

